

## Kabinetssystemen met ZZP-ers vertraagd

Het kabinet heeft de Tweede Kamer geïnformeerd over de plannen die het heeft met ZZP-ers. De plannen die in het regeerakkoord zijn opgenomen (ter vervanging van de Wet DBA) blijven grotendeels in stand. Belangrijk is wel dat er vertraging is opgelopen. De verplichte arbeidsovereenkomst voor ZZP-ers die werken tegen een laag tarief en de opt-out mogelijkheid voor ZZP-ers die juist werken tegen een hoog tarief worden zeker niet vóór 2021 ingevoerd. Over het derde onderdeel van de plannen, de invoering van een webmodule voor opdrachtgevers, wordt in de loop van 2019 besloten of invoering per 2020 haalbaar is.

### Webmodule

Het kabinet wil een webmodule ontwikkelen waarmee opdrachtgevers zekerheid kunnen krijgen over een arbeidsrelatie. Als er volgens deze module geen sprake is van een dienstbetrekking, zal de module een opdrachtgeversverklaring geven. Deze verklaring geeft zekerheid aan zowel opdrachtgever als opdrachtnemer. De verwachting is dat deze module tegen de zomer van 2019 gereed zal zijn. Dan zal het kabinet met een update komen en wordt ook duidelijk of invoering per 2020 mogelijk is.

### Verduidelijking gezagsverhouding

Naar aanleiding van kamervragen heeft het kabinet al eerder toegezegd het begrip 'gezagsverhouding' - als één van de criteria voor een arbeidsovereenkomst - te verduidelijken. Per 1 januari 2019 wordt in het Handboek loonheffingen deze verduidelijking opgenomen. Daarbij wordt een aantal relevant zaken benoemd, maar er wordt niet aangegeven welke aspecten het zwaarste wegen. Dat wordt wel in de webmodule gedaan. Zodra deze weging bekend is, zal deze ook gepubliceerd worden.

### Arbeidsovereenkomst laag tarief (ALT)

In Nederland verdient 10 tot 13 procent van alle ZZP-ers een laag tarief (€15-€18 per uur), dit komt neer op 75 tot 100 duizend personen. Het kabinet wil schijnzelfstandigheid en concurrentie op arbeidsvoorwaarden voorkomen in deze groep en wil hierom deze groep extra bescherming bieden. Zeer waarschijnlijk is het in strijd met Europese wetgeving om ZZP-ers die tegen een laag tarief werken verplicht onder de ALT te brengen. De verwachting van het kabinet is daarom dat dit deel van de plannen op zijn vroegst per 2021 wordt ingevoerd.

### Opt-out voor hoog tarief

Bijna 20 procent van alle ZZP-ers in Nederland werkt voor een hoog tarief (meer dan €75 per uur). Dit komt neer op ongeveer 150 duizend personen. Voor deze groep ZZP-ers aan de bovenkant van de markt die bewust kiest voor het ondernemerschap wil het kabinet meer zekerheid geven. In het regeerakkoord is daarom voorgesteld om aan deze groep een mogelijkheid tot opt-out te geven voor de premies werknemersverzekeringen en loonheffingen. Indien achteraf toch blijkt dat er sprake was van een dienstbetrekking maar aan alle voorwaarden van de opt-out (tarief en duur) is voldaan, zal er toch niet nageheven kunnen worden. De ZZP-er heeft na ondertekening van de opt-out verklaring geen recht op uitkeringen op grond van de werknemersverzekeringen. De mogelijkheid tot opt-out zal tegelijkertijd ingevoerd worden met de ALT, dit zal dan ook op zijn vroegst per 2021 gaan gelden.

